

Usmernenie k organizácii a podmienkam prevádzky Centra pedagogicko-psychologického poradenstva v Senci –

PANDEMICKÝ PLÁN na rok 2020/2021

Úvod

Cieľom tohto usmernenia je stanoviť základné prevádzkové podmienky pre Centrum v Senci (Lichnerova 22, Senec a RPC NP Štandardy v regiónoch SR) po dobu trvania potreby dodržiavania epidemiologických opatrení a odporúčaní. Upravuje iba tie základné prevádzkové podmienky, ktoré sa líšia od štandardných podmienok vyplývajúcich z hygienických, pracovnoprávných a ďalších predpisov a pokynov.

Dokument rešpektuje opatrenia a rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva SR a bude podliehať pravidelnej aktualizácii.

Všetky ustanovenia tohto usmernenia okrem tých, ktoré sú uvedené v príslušných rozhodnutiach, majú odporúčací charakter.

Dokument je koncipovaný ako výstražný systém a manuál odporúčaní v troch úrovniach:

- **Zelenej**
- **Oranžovej**
- **Červenej.**

Zelená fáza predstavuje stav, kedy sa na žiadnom pracovisku nevyskytlo podozrenie na ochorenie Covid-19.

Oranžová fáza zachytáva situáciu, kedy sa na pracoviskách vyskytol zamestnanec podozrivý na ochorenie Covid-19.

Červená fáza obsahuje zoznam opatrní v prípade potvrdenia ochorenia Covid-19 u zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka.

Zelená fáza

Základné odporúčania:

- Prevádzka pracoviska bude zabezpečená tak, aby boli zaistené hygienicko-epidemiologické opatrenia : umiestnenie dezinfekčného prostriedku na ruky pri vchode do budovy alebo na iné vysunuté pracoviská, umývanie rúk dezinfekčným prostriedkom na toaletách, utieranie rúk papierovými utierkami a osobné ochranné prostriedky ktoré sú potrebné na výkon pracovnej činnosti.
- Centrum pravidelne a dôkladne zabezpečí čistenie a dezinfekciu všetkých priestorov, kvôli prevencii nákazy Covid-19.
- Nikto s príznakmi infekcie dýchacích ciest, ktoré by mohli zodpovedať známym príznakom Covid-19 (zvýšená telesná teplota, kašeľ, zvracanie, kožná vyrážka, hnačky,

náhla strata chuti a čuchu, iný príznak akútnej infekcie dýchacích ciest), nesmie vstúpiť do priestorov Centra.

- V prípade podozrenia na ochorenie Covid-19 na pracovisku, treba bezodkladne vzniknutú situáciu riešiť podľa usmernenie tohto materiálu, časť oranžová fáza.

Opatrenia:

- Zamestnanci používajú rúško alebo ochranný štít pri výkone práce alebo činnosti, v súlade s aktuálnymi opatreniami ÚVZ SR a dodržiavajú cca 2 metrový odstup.
- Odporúča sa dodržiavať základné opatrenia hygienického charakteru (dezinfekcia rúk, časté umývanie rúk dezinfekčným mydlom, utieranie rúk len do papierových utierok, atď.).

Pracovno-právne vzťahy:

- Zamestnanci si plnia svoje pracovné povinnosti osobne na pracovisku podľa pracovnej zmluvy, pracovnej náplne a iných interných predpisov a nariadení.
- Ak niektorí zo zamestnancov zo subjektívnych dôvodov (obava z nákazy, nepodložená klinickými príznakmi) odmietajú vykonávať pracovnú činnosť osobne a na pracovisku, zamestnávateľ sa môže:
 - dohodnúť so zamestnancom na čerpaní dovolenky (§111 ods. 1 Zákonníka práce) alebo
 - ospravedlniť neprítomnosť zamestnanca na pracovisku bez náhrady mzdy (tzv. prekážka v práci na strane zamestnanca) podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce.

Oranžová fáza

Základné odporúčania:

Oranžová fáza nastáva v prípade, ak na ochorenie Covid-19 je podozrenie u zamestnancov alebo ich rodinných príslušníkov a iných osôb, ktoré sa vyskytovali v bezprostrednej blízkosti zamestnanca Centra. Cieľom oranžovej fázy je predčasná príprava pracoviska v prípade nástupu situácie vo fáze farby červenej.

Oranžová fáza sa vyhlasuje samostatne pre celé pracovisko.

Podozrivý pracovník nesmie navštevovať priestory Centra až do usmernenia príslušným RUVZ SR alebo výsledkov jeho RT-PCR testu na Covid-19.

Ak je podozrivý podrobený RT-PCR testu na Covid-19 a výsledok je:

- **negatívny**, informuje zamestnávateľa a vylúčené úzke kontakty sa vracajú do práce. Podozrivého manažuje príslušný všeobecný lekár a RUVZ, ktorí rozhodnú o návrate pracovníka do pracovného procesu,
- **pozitívny**, informuje zamestnávateľa, situáciu ďalej manažuje miestne príslušný RUVZ a prechádza do červenej fázy podľa usmernenia tohto materiálu.

Ďalšie opatrenia pre prevenciu nákazy Covid-19 na pracovisku v oranžovej fáze:

- povinnosť nosiť rúško aj v interiéri alebo ochranný štít
- zákaz návštev na iných pracoviskách (školách a školských zariadeniach).

Pracovno-právne vzťahy

- Pri podozrení zamestnanca na ochorenie Covid-19, ktorý bol v úzkom kontakte s

pozitívne testovanou osobou na ochorenie Covid-19, odchádza do domácej izolácie, zamestnávateľ v uvedenom prípade ospravedlní neprítomnosť uvedeného zamestnanca a poskytne mu náhradu mzdy (uplatní tzv. prekážku v práci na strane zamestnávateľa) podľa §142 ods. 3)

Zákonníka práce a to až do získania potvrdenia o negatívnom výsledku laboratórneho testu na Covid-19. Po negatívnom výsledku laboratórneho testovania zamestnanec ďalej pokračuje vo výkone pracovnej činnosti v súlade s pracovnou zmluvou.

- Pri potvrdení pozitívneho testovania na Covid-19 u zamestnanca, zamestnávateľ postupuje v súlade s pokynmi RUVZ.

Ak v situácii, že došlo k podozreniu na ochorenie iného zamestnanca, iný zamestnanec zo subjektívnych dôvodov (nepodložená obava z nákazy) odmieta vykonávať pracovnú činnosť osobne a na pracovisku, zamestnávateľ sa môže:

- dohodnúť so zamestnancom na čerpaní dovolenky (§111 ods. 1 Zákonníka práce), alebo
- ospravedlniť neprítomnosť zamestnanca na pracovisku bez náhrady mzdy (tzv. prekážka v práci na strane zamestnanca) podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce.

Červená fáza

Základné odporúčania:

Červená fáza nastáva pri jednom a viac potvrdených pozitívnych prípadoch medzi zamestnancami. Nad rámec zelenej a oranžovej fázy platí nasledovné:

V prípade potvrdeného zamestnanca:

- vylúčiť z činností osoby v úzkom kontakte daného pracovníka. Ďalej sa postupuje podľa usmernenia príslušného všeobecného lekára alebo miestne príslušného RUVZ,
- nadväzne sa na pracovisku uskutoční dezinfekcia podľa aktuálne platného usmernenia hlavného hygienika.

Organizácia prevádzky a opatrenia pre prevenciu nákazy Covid-19 v červenej fáze:

- ☑ pre konkrétne pracovisko je nevyhnutné zmeniť organizáciu činností zamestnancov vzhľadom na ich povahu a rozsah pracovných činností,
- ☑ neorganizujú sa spoločenské akcie, hromadné podujatie a iné spoločné aktivity,
- ☑ zamestnanci musia povinne nosiť rúška a dodržiavať povinné odstupy podľa príslušných nariadení RUVZ vo vnútorných priestoroch,
- ☑ upratovanie a dezinfekcia toaliet, dezinfekcia ostatných povrchov alebo predmetov, ktoré využíva väčší počet ľudí prebieha v červenej fáze minimálne 3x denne a podľa potreby.

Pracovnoprávne vzťahy:

- Počas prerušenia pracovného procesu v červenej fáze, zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť zamestnancov na pracovisku s náhradou mzdy a uplatní tzv. prekážku v práci na strane zamestnávateľa, podľa §142 ods. 3) Zákonníka práce a to až do získania potvrdenia o negatívnom výsledku laboratórneho testu na Covid-19. Po negatívnom výsledku

laboratórneho testovania zamestnanec ďalej pokračuje vo výkone pracovnej činnosti v súlade s pracovnou zmluvou.

Záverečné usmernenia:

V prípade návratu zamestnanca zo zahraničia, nasledujte inštrukcie o aktuálnom rozdelení krajín podľa rizikovosti (viď priložený link).

Upozorňujeme na pravidelnú aktualizáciu uvedených linkov.

<https://www.mzv.sk/cestovanie/covid19/obmedzenia-na-hraniciach>

V prípade akýchkoľvek otázok, nejasností a informácií ohľadom vývoja situácie v SR a vývoja opatrení realizovaných prostredníctvom RUVZ SR môžeme navštíviť stránku :

<https://korona.gov.sk/>

Senec, 2.9.2020

PhDr. Marcela Gáliková
riaditeľka